

# Índice GRI

Contenido	Descripción	Números de página	Omisión
<b>Indicadores esenciales</b>			
102-1	Nombre de la organización	25	
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	26	
102-3	Ubicación de la sede	9	
102-4	Ubicación de las operaciones	10 y 26	
102-5	Propiedad y forma jurídica	25	
102-6	Mercados servidos	27	
102-7	Tamaño de la organización	25	
<b>GRI 102: CONTENIDOS GENERALES, 2016</b>		62	
	102-8	Información sobre colaboradores y otros trabajadores	Todos los colaboradores tienen contrato permanente y jornada completa. Solo los Becarios tienen contrato temporal. Las actividades claves de la organización no son realizadas por personas externas (outsourcing)
102-9	Cadena de suministro	69	

Contenido	Descripción	Números de página	Omisión
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro		No se presentaron cambios significativos en la estructura del capital y cadena de suministro.
102-11	Principio o enfoque de precaución		Colombia está adherido a la Declaración de Río en 1992, al cumplir con la normatividad aplicable damos seguimiento al principio de precaución.
102-12	Iniciativas externas	50	
102-13	Afiliación a asociaciones	50	
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	3	
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	3	
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	48	
102-18	Estructura de gobernanza	17	
102-40	Lista de grupos de interés	22	
102-41	Acuerdos de negociación colectiva		0%, no se cuenta con sindicato.

	Contenido	Descripción	Números de página	Omisión
<b>GRI 102: CONTENIDOS GENERALES, 2016</b>	102-42	Identificación y selección de grupos de interés	22	
	102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	22	
	102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	21	
	102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	25	
	102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	79	
	102-47	Lista de temas materiales	21	
	102-48	Reexpresión de la información	Durante 2017 no se realizó ninguna reexpresión en la información.	
	102-49	Cambios en la elaboración de informes	Durante 2017 no se realizó ninguna reexpresión en la información.	
	102-50	Periodo objeto del informe	79	
	102-51	Fecha del último informe	79	
	102-52	Ciclo de elaboración de informes	79	
	102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	79	
	102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	79	
	102-55	Índice de contenidos GRI	82 a 87	
	102-56	Verificación externa	Este informe no ha sido verificado.	

	Contenido	Descripción	Números de página	Omisión
<b>Asuntos materiales</b>				
<b>Apoyo a organizaciones sociales y escuelas</b>				
<b>GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN, 2016</b>	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	35	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	35	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	35	
<b>GRI 413: COMUNIDADES LOCALES, 2016</b>	413-1	Comunidades locales	36	
<b>Prevención y lucha contra la corrupción</b>				
<b>GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN, 2016</b>	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	47	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	47	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	47	
<b>GRI 102: CONTENIDOS GENERALES, 2016</b>	102-16	Valores, principios, Estándares y normas de conducta	48	
	102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	48	
	102-25	Conflictos de interés	49	
<b>GRI 205: ANTICORRUPCIÓN, 2016</b>	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	49	

	Contenido	Descripción	Números de página	Omisión
<b>Gestión y prevención de riesgos para mitigar crisis</b>				
<b>GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN, 2016</b>	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	53	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	53	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	53	
<b>GRI 102: CONTENIDOS GENERALES, 2016</b>	102-11	Principio o enfoque de precaución	54	
	102-15	Impactos, riesgos y oportunidades principales	54	
<b>Equilibrio entre vida personal y laboral</b>				
<b>GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN, 2016</b>	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	57	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	57	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	57	
<b>GRI 102: CONTENIDOS GENERALES, 2016</b>	102-8	Información sobre colaboradores y otros trabajadores	57	
<b>GRI 401: EMPLEO, 2016</b>	401-1	Nuevas contrataciones de colaboradores y rotación de personal	62	
	401-2	Beneficios para los colaboradores a tiempo completo que no se dan a los colaboradores a tiempo parcial o temporales	62	

	Contenido	Descripción	Números de página	Omisión
<b>GRI 404: FORMACIÓN Y ENSEÑANZA, 2016</b>	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	62	
	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los colaboradores y programas de ayuda a la transición	62	
	404-3	Porcentaje de colaboradores que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	62	
<b>Desarrollo y evaluación de la cadena de suministro (Alineación a los estándares éticos y socio-ambientales de Bridgestone)</b>				
<b>GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN, 2016</b>	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	67	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	67	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	67	
<b>GRI 102: CONTENIDOS GENERALES, 2016</b>	102-9	Formación de colaboradores en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	69	
<b>GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES, 2016</b>	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	69	
	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	69	



[www.bridgestone.com.co](http://www.bridgestone.com.co)

**Bridgestone de Colombia S.A.S.**

Av. Calle 24A # 59-42, Oficina 203, Bogotá, Colombia

Tel: 57 + 1 + 6544000



COLOMBIA

INFORME DE SOSTENIBILIDAD  
**2017**